

**COMUNE DI SQUILLACE**  
**Provincia di Catanzaro**

**Oggetto: Manifestazione di interesse per l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione monocratico.**

*VISTO il D.Lgs n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni;*

*VISTO il D. Lgs. n. 39/2013;*

*VISTO il vigente Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione;*

**SI RENDE NOTO**

*che l'Amministrazione comunale deve procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione monocratico alle condizioni enunciate nel presente bando e che di seguito vengono riportate.*

**ART. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO**

*Il Nucleo di Valutazione supporta i titolari di Posizione Organizzativa del Comune nella valutazione dei propri collaboratori e svolge le seguenti attività:*

- *monitora, unitamente al Segretario Comunale, il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e in particolare sulla performance organizzativa dell'intero ente e delle singole strutture; nell'ambito di tale attività svolge inoltre funzioni di indirizzo sul controllo di gestione;*
- *riferisce alla Giunta, con cadenza almeno semestrale, sull'andamento delle performance e comunica tempestivamente le criticità riscontrate;*
- *valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;*
- *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- *sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone al Sindaco la valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa e delle alte professionalità e l'attribuzione ad essi dei premi collegati alla performance;*
- *è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione;*
- *promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al d.lgs 14 marzo 2013 n. 33 in conformità alle prescrizioni*

- dell'Anac effettuando le verifiche ed i controlli di cui all'art. 44 del D.lgs. 33/2013 con l'ausilio del Responsabile per la trasparenza e l'integrità;*
- *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;*
  - *cura annualmente le indagini sul benessere organizzativo del personale dipendente sulla base di appositi moduli forniti dall'Anac, redigendo una relazione illustrativa da trasmettere al Sindaco ed al Segretario comunale;*
  - *supporta il Segretario Comunale nello svolgimento del controllo successivo sugli atti previsto dall'art. 147 bis comma 2 del D.lgs. 267/2000, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 16 gennaio 2013;*
  - *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;*

*Il Nucleo svolge inoltre tutte le altre funzioni previste dalla vigente normativa e dai Contratti Collettivi.*

#### **ART. 2 - DURATA DELL'INCARICO – COMPENSO**

*L'incarico oggetto del presente bando verrà conferito per il triennio 2023/2026 e potrà essere rinnovato per un ulteriore triennio. Il Nucleo rimarrà comunque in carica fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento. L'incarico di componente monocratico del Nucleo è revocabile, previa contestazione scritta, con provvedimento motivato del Sindaco, solo per inadempienza dei compiti assegnati e cessa dall'incarico per la sopravvenienza di incompatibilità o per il venire meno dei requisiti previsti o per dimissioni volontarie, da depositare con un preavviso di trenta giorni.*

*Il compenso complessivo per il componente del Nucleo di Valutazione risultante dall'applicazione dell'art. 6, comma 3, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato, da ultimo, dall'art. 10, comma 5, del D.L. n. 210 del 30/12/2015 è fissato in € 2.000,00 (duemila/00) lordi su base annua, al quale verranno sommati l'eventuale Iva, oneri fiscali, contributivi e previdenziali a carico del Comune, oltre spese di trasferta puntualmente documentate.*

*Lo stesso è determinato in sede di nomina e verrà impegnato sul bilancio dell'ente con apposita determina del Responsabile del Settore competente.*

*L'affidamento dell'incarico non comporta l'istituzione di alcun rapporto di lavoro con l'Amministrazione.*

#### **ART. 3 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

*Il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:*

- *essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;*
- *avere la laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche o giurisprudenza lauree equivalenti. E' inoltre*

*richiesto il possesso di un'esperienza pluriennale, rinvenibile dal curriculum vitae dei candidati, nel campo della misurazione e valutazione della performance del personale delle amministrazioni pubbliche.*

#### **Art. 4 Cause ostative**

*Non possono essere nominati membri del nucleo di valutazione, i soggetti che:*

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;*
- b) abbiano subito condanne penali e o abbiano procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;*
- c) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;*
- d) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;*
- e) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;*
- f) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;*
- g) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;*
- h) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;*
- i) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;*
- j) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;*
- k) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;*
- l) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. 267/2000.*

## **ART. 5 – CAUSE DI INCOMPATIBILITA'**

*I componenti del Nucleo di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina.*

*In ragione della dimensione dell'Ente e della relativa misurazione e valutazione delle attività, possono far parte del Nucleo di Valutazione di questo ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in altre amministrazioni.*

## **ART. 6 - PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE E CURRICULUM VITAE**

*Coloro che abbiano interesse a proporre la propria candidatura possono presentare domanda in carta semplice, in cui si attesta il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 e l'assenza di cause ostative e di cause di incompatibilità.*

*La suddetta domanda dovrà inoltre essere corredata dai seguenti documenti:*

- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, che evidenzi il possesso dei requisiti prescritti;*
- fotocopia del documento d'identità in corso di validità;*
- Informativa sulla privacy.*

*Le candidature dovranno pervenire all'ufficio Segreteria, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 13,00 del 23.05.2023 con le seguenti modalità:*

- recapito a mano presso l'Ufficio protocollo del Comune di Squillace, piazza Municipio n. 1;*
- a mezzo servizio postale tramite raccomandata A.R.;*
- a mezzo posta elettronica certificata PEC all'indirizzo:  
[protocollo.squillace@asmepec.it](mailto:protocollo.squillace@asmepec.it)*

*Non saranno considerate valide le istanze prive della sottoscrizione in originale del candidato, nel caso di istanza cartacea, incomplete delle indicazioni richieste e sprovviste del curriculum atto a comprovare l'esperienza richiesta nel presente avviso. Non saranno, inoltre, considerate valide le istanze pervenute oltre il **termine delle ore 13.00 del 23.05.2023**.*

*Il curriculum vitae dovrà evidenziare chiaramente le competenze possedute, anche mediante l'indicazione dei periodi e del contenuto delle eventuali esperienze professionali rese presso Enti Locali e altre Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento alle funzioni attinenti all'incarico oggetto del presente avviso. Il candidato che invia l'istanza per posta rimane il solo responsabile del suo arrivo presso il citato Ufficio Protocollo del Comune entro i termini previsti. Il*

*Comune di Squillace non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi e/o disguidi nella consegna della documentazione.*

**ART. 7 - INDIVIDUAZIONE DELLE PROFESSIONALITA' IDONEE**

*Il procedimento attivato e regolato dal presente avviso, ha natura esclusivamente esplorativa, essendo finalizzato all'individuazione dei candidati idonei allo svolgimento delle funzioni proprie dell'incarico in oggetto. Non è prevista la formazione di una graduatoria di merito.*

*Ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di valutazione, Il Sindaco provvederà alla nomina del componente del Nucleo di Valutazione, assicurando la parità di genere.*

**ART. 8 - PUBBLICITÀ ED INFORMAZIONI**

*Il presente avviso verrà pubblicato integralmente all'Albo Pretorio ed il Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale Responsabile del Servizio Personale del Comune di Squillace – avv. Giuseppina Ferrucci.*

**ART. 9 - TUTELA DELLA PRIVACY**

*Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione di dati personali" e al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del Decreto stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento comparativo saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.*

*I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per l'incarico espletato.*

*Squillace, -----*

**Il Segretario Comunale  
Responsabile del Servizio Personale**

**avv. Giuseppina Ferrucci**